

LAPORAN

TRACER STUDY

PS TEKNIK KIMIA

FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS TRIBHUWANA
TUNGGADEWI

TAHUN 2020



LAPORAN TRACER STUDY

**PROGRAM STUDI TEKNIK KIMIA
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS TRIBHUWANA TUNGGEDEWI**



Tanggal	: 29 Agustus 2020
Tim Tracer Study	: Sinar Perbawani Abrina Anggraini, ST., MT. Dr. Yuni Eka Fajarwati, ST., M.Pd. Ayu Chandra Kartika Fitri, ST., MT.
Disetujui oleh	: Dekan Fakultas Teknik - UNITRI  <u>Dr. Nawir Rasidi, ST., MT.</u> NIDN. 0004067105

KATA PENGANTAR

Tracer Study merupakan salah satu metode yang digunakan oleh beberapa perguruan tinggi di Indonesia untuk memperoleh umpan balik dari alumni. Umpan balik yang diperoleh dari alumni ini dibutuhkan oleh perguruan tinggi untuk evaluasi dalam rangka pengembangan kualitas dan sistem pendidikan. Umpan balik ini dapat bermanfaat pula bagi perguruan tinggi untuk memetakan dunia usaha dan industri agar jeda diantara kompetensi yang diperoleh alumni saat kuliah dengan tuntutan dunia kerja dapat diperkecil.

Bagi Program Studi Teknik Kimia, *tracer study* sangat berguna untuk menetapkan kebijakan lanjut dalam menjalani prosesnya yang mana hal ini sesuai dengan visi Universitas Tribhuwana Tungadewi untuk menjadi Menjadi universitas kerakyatan yang berkompeten dan berkualitas.

Jumlah responden (alumni) yang berpartisipasi dalam survei tracer study ini masih tergolong sedikit dan akan terus dilakukan update/pembaharuan. Akhir kata, kami ucapkan terima kasih atas bantuan dan partisipasi semua pihak sehingga survey tracer study Program Studi Teknik Kimia tahun 2020 ini dapat terlaksana dengan baik.

Kepala Program Studi Teknik Kimia

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN

KATA PENGANTAR

DAFTAR ISI.....

BAB I PENDAHULUAN.....

1.1 Latar Belakang

1.2 Tujuan Tracer Study.....

1.3 Manfaat.....

Bab II TINJAUAN PUSTAKA.....

2.1 Profil Program Studi Teknik Kimia Universitas Tribhuwana Tungadewi.....

2.2 Pengertian Kompetensi.....

Bab III METODOLOGI TRACER STUDY.....

3.1 Rancangan Tracer Study

3.2 Teknik Pengumpulan Data.....

3.3 Analisa Data Tracer Study.....

BAB IV HASIL PELAKSANAAN TRACER STUDY.....

4.1 Waktu Tunggu Lulusan.....

4.2 Kesesuaian Bidang Kerja

4.3 Tingkat dan Ukuran Tempat Kerja Lulusan

4.4 Kepuasan Pengguna Lulusan

4.5 Tindak Lanjut Hasil Tracer Study.....

BAB V PENUTUP.....

5.1 Kesimpulan

5.2 Saran

DAFTAR PUSTAKA

BAB I

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Pendidikan tinggi di Indonesia merupakan tahap pendidikan formal terakhir yang siap mendidik dan mempersiapkan seseorang untuk menjadi pelaku profesional dalam bidang keahlian tertentu yang diperlukan oleh dunia kerja. Pendidikan tinggi saat ini dituntut untuk memenuhi kebutuhan, keinginan, dan harapan masyarakat juga pasar tenaga kerja. Keterserapan lulusan Perguruan Tinggi dalam dunia kerja menjadi tolak ukur keberhasilan program studi dan universitas dalam mendidik mahasiswa untuk membentuk karakter dan keterampilan yang dapat memberikan sumbangsih kepada bangsa. Dengan demikian program studi dan universitas tentu memiliki tanggung jawab untuk memfasilitasi serta menjembatani lulusan-lulusan perguruan tinggi untuk memasuki dunia kerja.

Untuk dapat mengetahui antara kompetensi lulusan dengan kebutuhan pengguna maka perlu diadakan pelacakan jejak atau *Tracer Study* yang ditujukan kepada *stakeholder* yakni lulusan atau alumni dan perusahaan pengguna lulusan/alumni Universitas setiap tahunnya. Hal yang akan dibahas dalam *Tracer Study* meliputi pembelajaran selama lulusan mengabdikan ilmunya, apakah ilmu yang dimiliki bermanfaat dan sesuai dengan kebutuhan masyarakat, dan apakah diperlukan ilmu-ilmu diluar materi dari perguruan tinggi untuk menunjang performa wisudawan dalam menjalani pekerjaannya. Selain hal-hal tersebut, dengan adanya *Tracer Study*, program studi dan universitas juga dapat mengetahui waktu tunggu, jenis perusahaan, status pekerjaan, jabatan serta pendapatan.

Hasil dari *Tracer Study* ini akan memberikan manfaat secara langsung bagi Program Studi Teknik Kimia serta Universitas Tribhuwana Tunggaladewi karena selain menjadi monitoring, *Tracer Study* dapat berfungsi sebagai *feedback* bagi program studi dan juga universitas untuk mengevaluasi dan memperbaiki kurikulum dan pengelolaan PT, agar lulusan dapat mengakomodasi kebutuhan/tuntutan masyarakat dan pengelola PT.

B. TUJUAN

Tujuan diadakannya *Tracer Study* Program Studi Teknik Kimia serta Universitas Tribhuwana Tunggaladewi pada tahun 2020 sebagai berikut :

1. Mengetahui *outcome* pendidikan yang dihasilkan oleh Program Studi Teknik Kimia serta Universitas Tribhuwana Tunggadewi
2. Mengetahui kontribusi Program Studi Teknik Kimia serta Universitas Tribhuwana Tunggadewi terhadap kompetensi yang ada di dunia kerja
3. Monitoring kemampuan adaptasi lulusan Program Studi Teknik Kimia serta Universitas Tribhuwana Tunggadewi ketika memasuki dunia kerja
4. Sebagai bahan evaluasi bagi Program Studi Teknik Kimia serta Universitas Tribhuwana Tunggadewi untuk meningkatkan kualitas dimasa yang akan datang

C. MANFAAT

Manfaat diadakannya *Tracer Study* Program Studi Teknik Kimia serta Universitas Tribhuwana Tunggadewi pada tahun 2020 sebagai berikut :

1. Bagi Program Studi
Program Studi mengetahui jumlah alumni yang sudah bekerja sesuai dengan latar belakang pendidikan dan mengevaluasi relevansi kurikulum yang sudah ada untuk meningkatkan kualitas layanan Program Studi Teknik Kimia
2. Bagi Mahasiswa/Alumni
Mahasiswa memperoleh layanan informasi lowongan pekerjaan dan dapat memberikan masukan pada program studi mengenai kurikulum dan proses pendidikan pada Fakultas Teknik.
3. Bagi Stakeholder
Stakeholders dapat memberikan masukan pada program studi dalam rangka peningkatan kualitas pendidikan dan keterampilan mahasiswa sehingga lebih siap untuk memasuki dunia kerja dan kualitas pembelajaran pun semakin meningkat

D. TARGET POPULASI DAN METODE PENGUMPULAN

Dalam *Tracer Study* ini populasi yang dituju adalah seluruh alumni bagi Program Studi Teknik Kimia serta Universitas Tribhuwana Tunggadewi yang lulus pada tahun 2016, 2017, dan 2018. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam riset ini adalah metode survey dengan kuesioner *online*.

BAB II

TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Profil Program Studi Teknik Kimia Universitas Tribhuwana Tunggadewi

Program studi Teknik Kimia S1 lahir pada tanggal 3 Agustus 2012 sesuai dengan SK penyelenggaraan berdasarkan Surat Keputusan Menteri Pendidikan Nasional No. 113/D/O/ 2001. Program Studi ini mulai menerima Mahasiswa Baru Teknik Kimia S1 pada Tahun Ajaran 2001/2002. Program Studi Teknik Kimia merupakan salah satu cabang rekayasa yang menitikberatkan pada proses dan operasi teknik kimia. Keunggulan dari Program Studi Teknik Kimia adalah memiliki kemampuan terhadap penguasaan dan pemanfaatan bahan alam terbarukan Indonesia seperti mengolah, memproses, mengoperasikan, merancang, memilih dan menerapkan teknologi Kimia. Bahan baku yang akan diolah adalah bahan alam terbarukan (BAT) Indonesia, seperti BAT berbasis bioenergi (bioethanol, biogas, biochar), minyak atsiri (rempah-rempah, bunga dan kulit buah), Fitofarmaka (rempah-rempah dan tanaman obat) dan membran organik (selulosa asetat yang berbasis selulosa bakterial dari buah pertanian).

Program Studi Teknik kimia (PSTK) sebagai bagian dari Universitas Tribhuwana Tunggadewi (UNITRI), memiliki Visi, Misi dan Tujuan yang selaras dengan Visi, Misi dan Tujuan UNITRI. Visi dan Misi yang menggambarkan latar belakang UNITRI dan pendiri-pendirinya serta menggambarkan cita-cita dan pandangan hidup para pendiri dan pengelola UNITRI. PSTK telah mendapat penilaian dari Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN PT) dengan peringkat Akreditasi “B” untuk periode 5 Desember 2017–5 Desember 2022 berdasarkan SK Badan Akreditasi Nasional [No. 4610/SK/BANPT/Akred/S/XII/2017](#) tanggal 5 Desember 2017. PSTK berupaya menghasilkan lulusan/tenaga profesional yang mampu dan tanggap terhadap perkembangan rekayasa dan proses, meliputi prinsip dasar dalam proses industri kimia, rekayasa material, teknik pengelolaan dan pengolahan air dan limbah, serta kemampuan analisis terhadap masalah yang dihadapi dalam kehidupan sehari-hari yang berkaitan dengan nilai-nilai keteknikkimiaan.

2.2 Pengertian Kompetensi

Menurut UU No.13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan, kompetensi kerja adalah kemampuan kerja setiap individu yang mencakup aspek pengetahuan, keterampilan dan sikap kerja yang sesuai dengan standar yang ditetapkan. Berdasar pada arti estimologi kompetensi diartikan sebagai kemampuan yang dibutuhkan untuk melakukan atau melaksanakan pekerjaan yang dilandasi oleh pengetahuan, keterampilan dan sikap kerja. Sehingga dapatlah dirumuskan bahwa kompetensi diartikan sebagai kemampuan seseorang yang dapat terobservasi mencakup atas pengetahuan, keterampilan dan sikap kerja dalam menyelesaikan suatu pekerjaan atau tugas menyelesaikan sesuai dengan standar performa yang ditetapkan.

Model kompetensi didefinisikan sebagai suatu rangkaian kompetensi yang penting bagi kinerja yang superior dari sebuah pekerjaan atau sekelompok pekerjaan. Model kompetensi ini memberikan sebuah peta yang membantu seseorang memahami cara terbaik mencapai keberhasilan dalam pekerjaan atau memahami cara mengatasi suatu situasi tertentu (LOMA, s Competency Dictionary, 1998). Menurut Kamus Kompetensi LOMA (1998), aplikasi dari model kompetensi pada sistem Manajemen Sumber Daya Manusia muncul pada area-area berikut:

- 1) Staffing. Strategi-strategi rekrutmen dan tes-tes yang digunakan untuk seleksi didasarkan atas kompetensi-kompetensi kritical dari pekerjaan
- 2) Evaluasi Kinerja. Penilaian kinerja dari pekerja didasarkan atas kompetensikompetensi yang dikaitkan dengan target –target yang penting dari organisasi
- 3) Pelatihan. Program-program pelatihan dirancang untuk menjembatani kesenjangan antara kompetensi yang dimiliki pekerja dan kompetensi yang diharapkan dimiliki pekerja
- 4) Pengembangan. Para pekerja pertama kali diukur untuk mengenali kesenjangan kompetensinya; kemudian mereka dibimbing untuk membuat rencana-rencana pengembangan untuk menutupi kesenjangan yang ada
- 5) Reward & Recognition. Para pekerja diberikan kompensasi untuk prestasi-prestasi dan tingkah laku-tingkah laku yang mencerminkan tingkat keterampilan mereka pada kompetensi-kompetensi kunci.

Hal tersebut di atas sejalan dengan pendapat dari Michael Armstrong dalam Handbook of Human Resources Management Practice (2001) yang mengemukakan bahwa penerapan kompetensi dalam Manajemen SDM dilakukan dalam proses rekrutmen dan seleksi, assessment centres, manajemen kinerja, pengembangan SDM, dan manajemen imbal jasa. Aplikasi dari model-model kompetensi di perusahaan dapat memberikan manfaat dalam meningkatkan sistem Manajemen Sumber Daya Manusia yang ada di dalam perusahaan, seperti yang diungkapkan oleh Lucia dan Lepsinger (1999) berikut:

1. Seleksi
 - a) Memberikan gambaran yang lebih lengkap mengenai persyaratan-persyaratan jabatan
 - b) Meningkatkan kemungkinan untuk merekrut pekerja yang akan berhasil di dalam pekerjaannya
 - c) Meminimalkan investasi (waktu dan uang) pada pekerja yang mungkin tidak memenuhi harapan perusahaan
 - d) Memastikan proses wawancara yang lebih sistematis
 - e) Membantu membedakan kompetensi-kompetensi yang dapat dilatihkan dan kompetensi-kompetensi yang sulit untuk dikembangkan.
2. Pelatihan dan Pengembangan
 - a) Memungkinkan pekerja untuk memusatkan perhatian pada keterampilan, pengetahuan, dan karakteristik-karakteristik yang mempunyai dampak terbesar terhadap efektifitasnya
 - b) Memastikan bahwa kesempatan-kesempatan untuk melakukan pelatihan dan pengembangan berjalan selaras dengan sistem nilai dan strategistrategi organisasi
 - c) Memaksimalkan efektifitas dari waktu dan dana yang digunakan untuk melakukan pelatihan dan pengembangan
 - d) Memberikan sebuah kerangka untuk melakukan proses bimbingan dan pemberian umpan balik yang berkelanjutan.
3. Penilaian Kinerja

- a) Memberikan pemahaman bersama tentang hal-hal yang akan dimonitor dan diukur
 - b) Memusatkan perhatian dan mendorong proses diskusi tentang penilaian kinerja
 - c) Memusatkan perhatian dalam mendapatkan informasi tentang tingkah laku pekerja dalam pekerjaan
4. Perencanaan Karir/Suksesi
- a) Menjelaskan tentang ketrampilan-ketrampilan, pengetahuan dan karakteristik-karakteristik yang diperlukan oleh suatu pekerjaan/peran
 - b) Memberikan metode untuk mengukur kesiapan dari calon pemegang jabatan atas peran yang akan dipegangnya
 - c) Memusatkan perhatian dari rencana pelatihan dan pengembangan pada kompetensi-kompetensi yang belum dimiliki oleh calon pemegang jabatan
 - d) Memungkinkan organisasi untuk melakukan perbandingan (benchmark) diantara sejumlah karyawan potensial yang prestasinya sangat baik.

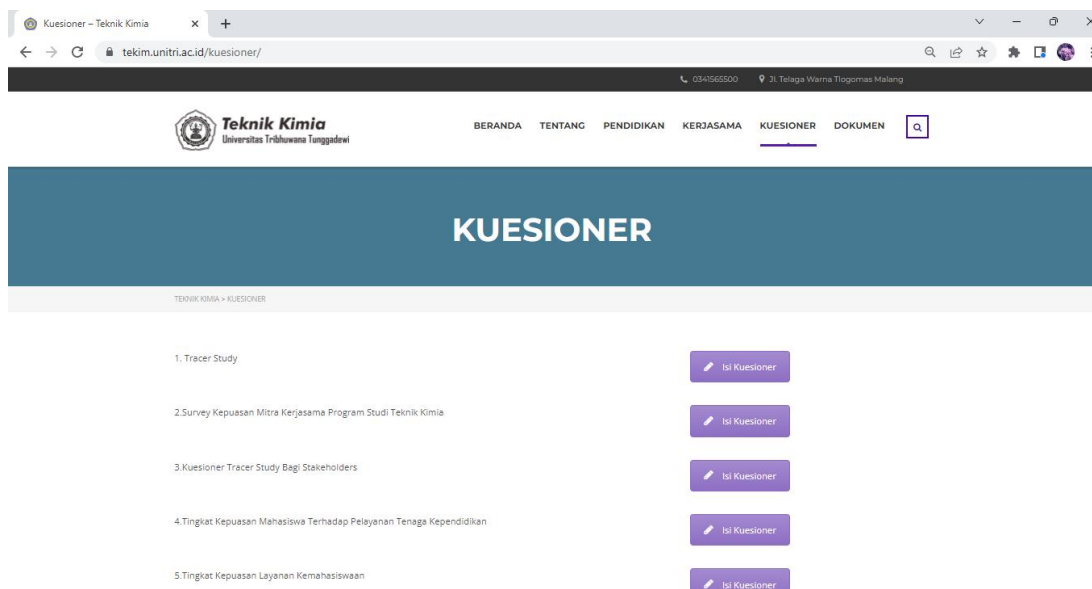
BAB III METODOLOGI TRACER STUDY

3.1 Rancangan Tracer Study

Tracer Study ini merupakan studi kualitatif yang bertujuan untuk mengetahui kompetensi lulusan Program Studi Teknik Kimia berdasarkan waktu tunggu lulusan, kesesuaian bidang kerja, tingkat dan ukuran tempat kerja serta kepuasan pengguna lulusan. Populasi Tracer Study adalah semua alumni Program Studi Teknik Kimia Fakultas Teknik Universitas Tribhuwana Tunggaladewi yang lulus pada tahun ajaran 2016, 2017 dan 2018. Sementara itu untuk data yang digunakan dalam Tracer Study ini adalah data primer, yaitu data yang diperoleh secara langsung menggunakan instrumen kuisisioner dari responden.

3.2 Teknik Pengumpulan Data

Data primer diperoleh dengan pengisian kuisisioner bagi lulusan menggunakan tautan <https://tekim.unitri.ac.id/kuisisioner/> dan memilih kuisisioner Tracer Study yang akan terhubung ke google form. Hasil pengisian kuisisioner kemudian diunduh untuk selanjutnya dilakukan analisa data.



Gambar 3.1 Tampilan laman pengisian kuisisioner Tracer Study

← → ↻ docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfqCecuiq8KwWgySRy39Zb12EjB_SCwmVxiMnWnt-3zXhaEKg/viewform

FORM PENELUSURAN LULUSAN
PROGRAM STUDI TEKNIK KIMIA

Informasi Responden

Nama*

Jawaban Anda

Alamat*

Jawaban Anda

Kota/Kabupaten*

Jawaban Anda

Gambar 3.2 Tampilan kuisisioner Tracer Study berupa *google form*

3.3 Analisa Data Tracer Study

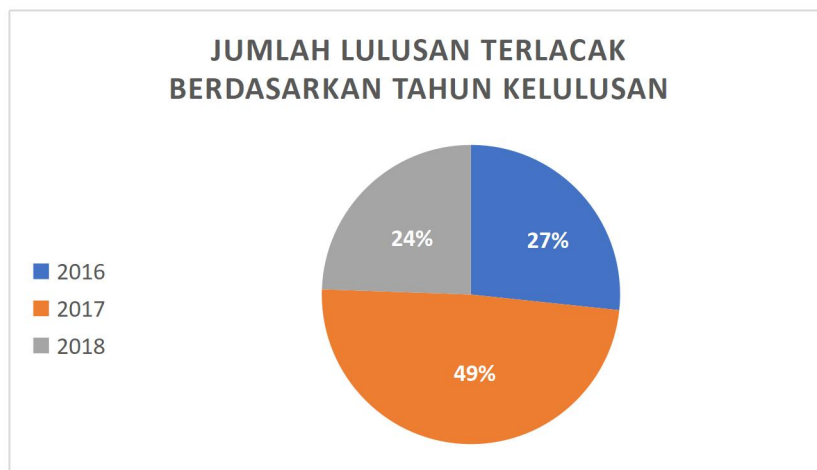
Data yang telah diperoleh selanjutnya akan dianalisa dengan menggunakan statistik deskriptif, yaitu dengan melihat distribusi frekuensi dan distribusi frekuensi relatif serta rata-rata jawaban responden mengenai kompetensi lulusan PS Teknik Kimia. Laporan Tracer Study memantau dan mengidentifikasi beberapa hal sebagai berikut:

- a. Daya saing lulusan yang ditunjukkan melalui waktu tunggu mendapatkan pekerjaan pertama, keberhasilan lulusan berkompetisi dalam seleksi dan gaji yang diperoleh
- b. Relevansi (kesesuaian) pendidikan lulusan ditunjukkan melalui profil pekerjaan (macam dan tempat pekerjaan), relevansi pekerjaan dengan background pendidikan, manfaat mata kuliah yang diprogram dalam pekerjaan, dan saran lulusan untuk perbaikan kompetensi lulusan

BAB IV

HASIL PELAKSANAAN TRACER STUDY

Pada bab ini dijabarkan data-data jejak rekam yang berhasil dikumpulkan dari lulusan PS Teknik Kimia. Data yang disajikan berupa profil lulusan dengan periode tahun kelulusan yaitu pada Tahun Ajaran 2016-2018. Dari hasil kuisisioner google form diketahui bahwa total lulusan yang melakukan pengisian adalah 45 orang dari total 54 lulusan atau sebesar 83%. Pencapaian banyaknya responden yang mengisi kuisisioner diharapkan dapat meningkat setiap tahunnya. Adapun alumni Program Studi Teknik Kimia Fakultas Teknik yang tidak/belum merespon kuisisioner disebabkan oleh beberapa hal seperti kurangnya motivasi, nomor telepon yang sudah tidak bisa dihubungi, alamat email yang salah atau karena berbagai alasan lain.

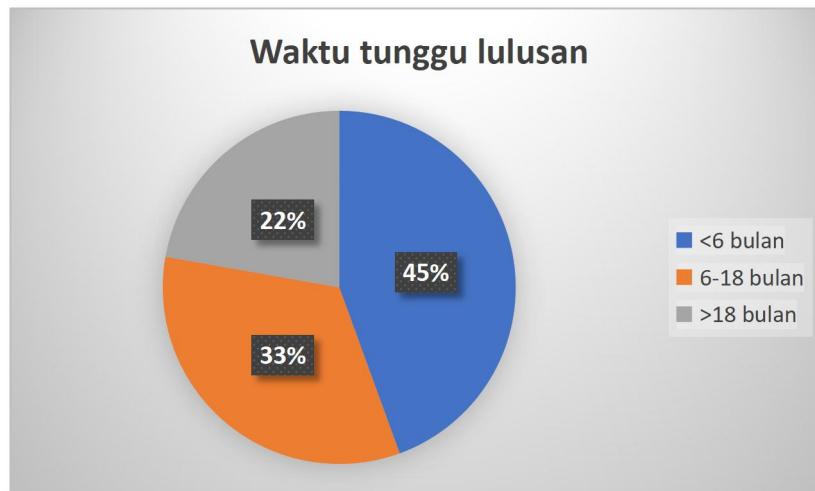


Gambar 1. Persentase jumlah lulusan terlacak berdasarkan tahun kelulusan

4.1 Waktu Tunggu Lulusan

Jumlah lulusan PS Teknik Kimia UNITRI dalam 3 tahun kelulusan terakhir (2016, 2017 dan 2018) dengan total 54 lulusan, sebanyak 45 orang terlacak atau sebesar 83%. Waktu tunggu lulusan mendapatkan pekerjaan pertama menunjukkan data sebagai berikut: dari 45 orang lulusan terlacak, sebanyak 20 lulusan (45%) memiliki masa tunggu mendapatkan pekerjaan < 6 bulan dan sebanyak 15 lulusan (33%) dengan masa tunggu antara 6-18 bulan, serta sisanya 22% lulusan membutuhkan waktu tunggu > 18 bulan.

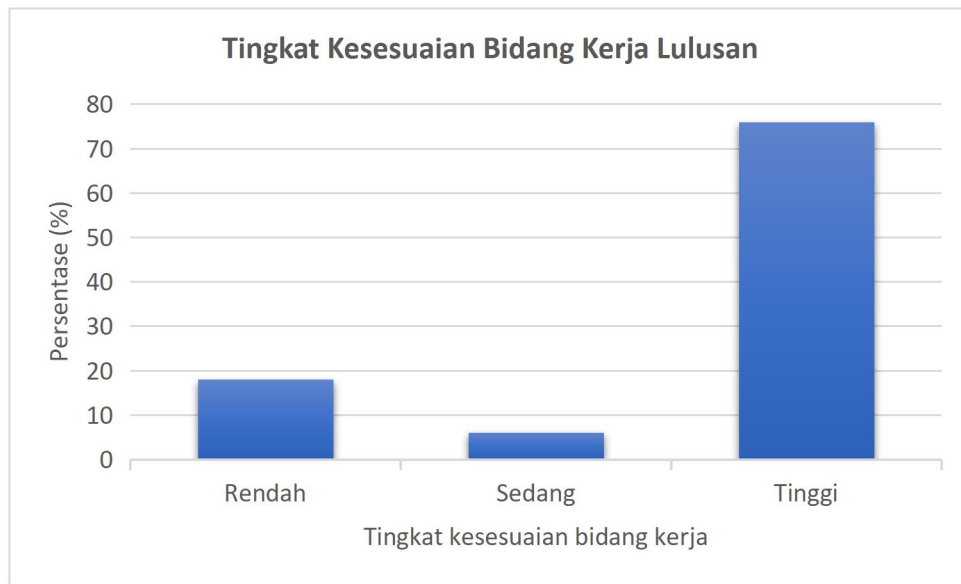
Profil jumlah lulusan dan jumlah lulusan terlacak serta waktu tunggu dalam mendapatkan pekerjaan ditampilkan pada Gambar 2. Rata-rata waktu tunggu lulusan mendapatkan pekerjaan pada 3 tahun terakhir kelulusan (2016, 2017 da 2018) berturut-turut adalah 6.3 bulan, 6.4 bulan, dan 4.4 bulan. Jenis pekerjaan lulusan yang terlacak dan memiliki kesesuaian sedang – tinggi contohnya di bidang industri sebagai supervisor, *engineer*, *quality control* dan analis laboratorium.



Gambar 2. Waktu tunggu lulusan PS Teknik Kimia mendapatkn pekerjaan pertama (tahun lulus 2016-2018)

4.2 Tingkat Kesesuaian Bidang Kerja

Pelaksanaan tracer study lulusan PS Teknik Kimia pada tahun 2020 memberikan informasi terkait kesesuaian bidang kerja lulusan saat mendapatkan pekerjaan pertama untuk kurun waktu tiga tahun kelulusan (2016-2018). Hasil tracer study tentang tingkat kesesuaian bidang kerja lulusan PS Teknik Kimia ditampilkan pada gambar 3. Dari gambar tersebut menunjukkan bahwa bidang pekerjaan mereka memiliki tingkat kesesuaian yang tinggi (%) dengan latar belakang pendidikan. Hal ini menunjukkan bahwa program pendidikan yang dilaksanakan di PS Teknik Kimia telah sesuai dengan kebutuhan di dunia kerja. Selain itu, kesesuaian bidang kerja tersebut menjadi nilai tambah bagi para alumni dalam melaksanakan pekerjaan dikarenakan telah mempunyai bekal ilmu dan kompetensi yang didapat pada saat kuliah.

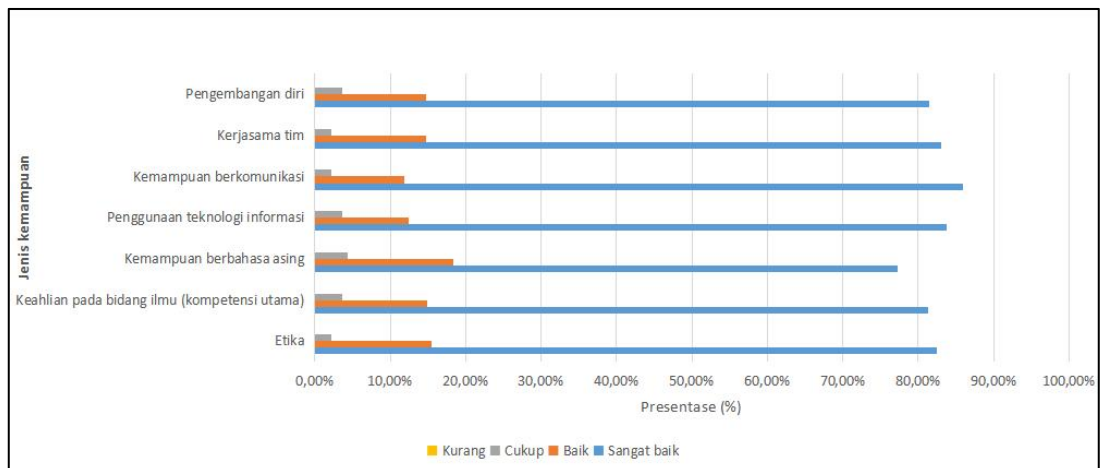


Gambar 4. Persentase Tingkat Kesesuaian Bidang Kerja Lulusan Tahun 2016-2018

4.3 Tingkat dan Ukuran Tempat Kerja Lulusan

Selama 3 tahun terakhir (kelulusan tahun 2016-2018), persentase lulusan yang bekerja di badan usaha tingkat internasional masing-masing sebesar 9%, 0% dan 0%. Sementara persentase lulusan yang bekerja di badan usaha tingkat nasional masing-masing sebesar 64%, 73% dan 76%. Profil kinerja lulusan PS Teknik Kimia ditampilkan pada gambar 4.

4.4 Kepuasan Pengguna Lulusan



Gambar 4. Grafik Kepuasan Pengguna Lulusan

Secara umum, kepuasan pengguna atas 7 aspek kompetensi lulusan PS Teknik Kimia dari hasil tracer study pada tahun 2020 menunjukkan hasil yang menyatakan rata-rata “sangat baik” (82,1%), “baik” (14,5%), “cukup” (3,3%) dan “kurang” (0%). Rincian atas aspek kompetensi yang dianggap perlu diperbaiki adalah penguasaan bahasa asing. Adapun tindak lanjut yang dilakukan di antaranya adalah PS bekerjasama dengan Laboratorium Bahasa untuk meningkatkan kemampuan berbahasa Inggris, penggunaan strategi pembelajaran berbasis studi kasus, diskusi kelompok, dan seminar untuk peningkatan pengalaman belajar ke arah berpikir analitik – pemecahan masalah dan pengembangan ide, dan memperluas peluang keterlibatan mahasiswa baik dalam kegiatan pendukung akademik seperti pembuatan buku dan jurnal, dan non akademik seperti kepanitiaan kegiatan yang bersifat ilmiah seperti panitia seminar nasional dan kuliah tamu.

4.5 Tindak Lanjut Hasil Tracer Study

Berdasarkan hasil Tracer Study tahun 2020 ini telah memberikan banyak masukan kepada PS Teknik Kimia Universitas Tribhuwana Tungadewi dalam rangka memperbaiki kualitas lulusan dan kurikulum serta meningkatkan kompetensi mahasiswa agar siap dalam memasuki dunia kerja dan dunia usaha. Sebagai tindak lanjut, beberapa peningkatan yang dapat dilakukan pada tahun berikutnya adalah:

- a) Bekerjasama dengan UPT Bahasa untuk melakukan peningkatan kemampuan Bahasa Inggris para mahasiswa. Kegiatan yang akan ditingkatkan pada UPT Bahasa antara lain, menyediakan pelatihan dan tes TOEFL ITP maupun TOEIC
- b) PS Teknik Kimia menambah kegiatan-kegiatan yang berguna dalam meningkatkan kompetensi dan softskill mahasiswa
- c) Fakultas dan Program Studi mempunyai peran penting dalam menindaklanjuti hasil tracer study ini. Program studi memetakan matakuliah mana saja yang dianggap tidak lagi relevan dan membutuhkan pergantian, memetakan kompetensi apa saja yang wajib dimiliki oleh calon lulusan, dan memantau mahasiswa agar memiliki sertifikat pendamping ijazah sesuai dengan kebutuhan mahasiswa khususnya kompetensi yang berhubungan dengan komunikasi dan teknologi.

BAB V

PENUTUP

Berdasarkan seluruh hasil *Tracer Study* Program Studi Teknik Kimia, Fakultas Teknik, Universitas Tribhuwana Tunggadewi yang telah dilakukan pada periode bulan Agustus 2020, dapat kami sampaikan beberapa hal sebagai kesimpulan sebagai berikut :

1. Total *response rate* dari Program Studi Teknik Kimia, Fakultas Teknik, Universitas Tribhuwana Tunggadewi yang didapatkan dalam kegiatan ini cukup baik yaitu 83% dari jumlah lulusan untuk tahun kelulusan 2016-2018
2. Lulusan PS Teknik Kimia memiliki kualitas cukup unggul dan daya serap cukup tinggi dibuktikan dengan 45% lulusan mendapatkan pekerjaan dalam waktu kurang dari 6 bulan dan mayoritas lulusan (76%) bekerja di bidang yang sesuai dengan latar belakang pendidikan yang dimiliki

FORM PENELUSURAN LULUSAN PROGRAM STUDI TEKNIK KIMIA

* Wajib

Informasi Responden

1. Nama*

2. Alamat*

3. Kota/Kabupaten*

4. Alamat E-mail

5. No Telp. Kantor

6. No. Telp. Seluler

A. Data Studi

7. Tahun Masuk Program Studi Teknik Kimia

8. Tahun Lulus Program Studi Teknik Kimia

9. Apakah Program Studi Teknik Kimia adalah pilihan pertama anda ?

Tandai satu oval saja.

- Ya
 Tidak

10. Jika Program Studi Teknik Kimia Bukan Pilihan Pertama Anda, Jelaskan Mengapa ?

B. Pekerjaan Anda / Your Occupation

11. Apakah anda telah bekerja saat ini ? / Are you working ?

Tandai satu oval saja.

- Ya
 Belum
 Tidak

12. Bagaimana anda memperoleh pekerjaan pertama anda setelah lulus dari program studi teknik kimia ?

Tandai satu oval saja.

- Respon advertensi media massa / Response to advertisement
 Melamar dan datang langsung / As walk – in applicant
 Rekomendasi dari salah satu Staf UNITRI / information from someone in UNITRI
 Rekomendasi dari salah satu rekanan atau alumni UNITRI / information from fellow UNITRI alumni friends
 Kegiatan bursa kerja / job fair
 Usaha keluarga / Family Business

13. Berapa lama waktu yang anda perlukan untuk memperoleh pekerjaan pertama setelah lulus dari program studi teknik kimia ?

Tandai satu oval saja.

- Diterima kerja sebelum lulus / Hired before graduation
- Kurang dari 1 bulan / Less than 1 month
- Antara 1 – 2 bulan / 1 to 2 months
- Antara 2 – 3 bulan / 2 to 3 months
- Antara 3 – 6 bulan / 3 to 6 months
- Lebih dari 6 bulan / more than 6 months
- Yang lain: _____

14. Apakah ini pekerjaan pertama anda ? / is this your first job ?

Tandai satu oval saja.

- Ya
- Tidak

15. Apakah anda masih bekerja saat ini ? / are you currently employed ?

Tandai satu oval saja.

- Ya
- Tidak

16. Bila anda sedang tidak bekerja saat ini, mengapa ? if you are not currently employed, why ?

Tandai satu oval saja.

- pensiun
- berhenti, dan sedang mencari pekerjaan baru
- Berhenti, tetapi tidak sedang / tidak berencana mencari pekerjaan baru
- Berhenti, sedang merintis atau berwirausaha
- Yang lain: _____

17. Berapa gaji yang anda terima pada pekerjaan PERTAMA anda ? / How much salary did you receive from FIRST job?

Tandai satu oval saja.

- Kurang dari Rp. 1.500.000 per bulan/Less than Rp. 1.500.000 a month
- Antara Rp. 1.500.000 – 3.000.000 per bulan / Rp. . 1.500.000 – 3.000.000 month
- Antara Rp. 3.000.001 – 6.000.000 per bulan / Rp. 3.000.001 – 6.000.000 a month
- Antara Rp. 6.000.001 – 10.000.000 per bulan / Rp. 6.000.001 – 10.000.000 a month
- Lebih dari Rp. 10.000.000 per bulan/ more than Rp. 10.000.000 a month

18. Berapa lama anda bekerja pada tempat pekerjaan PERTAMA? / How long have you been staying in your first job?

Tandai satu oval saja.

- Kurang dari 1 bulan/Less than a month
- Antara 1-6 bulan/ 1 to 6 months
- Antara 7-11 bulan/ 7 to 11 months
- Antara 1-2 tahun / 1 year to less than 2 years
- Antara 2-5 tahun / 5 years to less than 5 years
- Antara 5-8 tahun / 5 years to less than 8 years
- Lebih dari 8 tahun / more than 8 years

19. Apa profesi atau posisi pekerjaan anda saat ini? / What is your current occupation? *

Tandai satu oval saja.

- Engineering Water Treatment
- Supervisor
- Quality Control
- Safety Health Environment
- Management tingkat Eksekutif
- Wirausaha
- Pengajar
- Kuliah S2
- Analisa Lab
- Laboran

20. Apa nama lembaga / institusi tempat anda bekerja ? / Name of Company or Organization?

21. Alamat lengkap tempat anda bekerja / complete work/ business address

22. Apa nama posisi anda dalam bekerja ? / Name of position / Designation

23. Jenjang jabatan pada pekerjaan SEKARANG / job level positions current Job

Tandai satu oval saja.

- Tingkat pelaksana / Rank of Clerical
- Tingkat profesiona, tekniks atau pengwas / Professional. Technical of Supervisory
- Tingkat manajer eksekutif / Managerial or Executive
- Wirausaha / Self-employed
- Yang lain: _____

C. Wirausaha Anda

24. Bila anda berwirausaha Apa nama lembaga / institusi wirausaha anda ? / if you do entrepreneurship activity, specify the Name of Company or Organization?

25. Bila anda berwirausaha sebutkan bidang usaha wirausaha anda ? / if you do entrepreneurship activity, specify the field of bussiness?

Tandai satu oval saja.

- Jasa dan Pelayanan
- Produksi / Manufakturing
- Perdagangan / Trade
- Yang lain: _____

26. Sebutkan jumlah tenaga kerja dalam wirausaha anda ? / specify number of employee at your business ?

Tandai satu oval saja.

- < 3 orang
- 3-5 orang
- 6-10 orang
- 11-20 orang
- 21-50 orang
- 51-100 orang
- > 100 orang

27. Sebutkan bidang spesifik usaha wirausaha anda? / specify the specific field of business?

Tandai satu oval saja.

- Transportasi
- Perjalanan Wisata
- Kuliner
- Pengolahan Hasil Pertanian
- Pertambangan
- Energi
- Sumberdaya Manusia
- Keuangan
- Pembiayaan
- Pakaian / Garment
- Industri Kreatif
- Yang lain: _____

28. Uraikan sekilas spesifikasi usaha wirausaha anda? / brief describe the specific field of your business?

D. Manfaat Pendidikan Program studi Teknik Kimia Untuk Pekerjaan Anda

29. Skill Akademik apa yang secara spesifik anda kuasai setelah lulus dari Program studi Teknik Kimia

30. Skill Profesional apa yang secara spesifik anda kuasai setelah lulus dari Program Studi Teknik Kimia?

31. Apakah anda dapat menerapkan keterampilan yang anda miliki diluar Program Studi Teknik Kimia?

Tandai satu oval saja.

Ya

Tidak

32. Jika anda TIDAK dapat menerapkan keterampilan yang anda miliki diluar Program Studi Teknik Kimia?

33. Apakah Anda pernah melalui Ujian Profesional tertentu setelah lulus dari Program Studi Teknik Kimia?

Tandai satu oval saja.

Ya

Tidak

34. Jika Anda PERNAH melalui Ujian Profesional tertentu setelah lulus dari Program Studi Teknik Kimia?

35. Apakah anda pernah menerima penghargaan dari komunitas anda?

Tandai satu oval saja.

Ya

Tidak

36. Jika anda PERNAH menerima penghargaan dari komunitas anda, sebutkan nama penghargaan yang anda terima?

37. Apakah anda pernah menerima penghargaan dari komunitas anda?

Tandai satu oval saja.

Ya

Tidak

38. Bila pendidikan anda di Program Studi Teknik Kimia MEMUGKINKAN anda untuk melanjutkan Studi ke jenjang yang lebih tinggi, jelaskan Bidang Studi apa yang anda ambil ?/if your education inspired you to take further studies,please specify field of study you take?

39. Bila pendidikan anda di Program Studi Teknik Kimia TIDAK MEMUNGKINKAN anda untuk melanjutkan studi ke jenjang yng lebih tinggi, jelaskan mengapa? / if your education didnt inspiring you to take further studies, why?

40. Dimana anda menempuh studi lanjut ? /where did you study?

41. Apakah yang anda pelajari di Program Studi Teknik Kimia memudahkan anda dalam menempuh studi lanjut ?

Tandai satu oval saja.

Ya

Tidak

42. Jika yang anda pelajari di Program Studi Teknik Kimia memudahkan anda dalam menempuh studi lanjut, jelaskan bagaimana hal itu membantu anda ?

43. Jika yang anda pelajari di Program Studi Teknik Kimia tidak memudahkan anda dalam menempuh studi lanjut, jelaskan mengapa ?

44. Apakah pelajaran saat ini berkaitan dengan bidang studi anda di Program Studi Teknik Kimia sebelumnya ?

Tandai satu oval saja.

- Ya
 Tidak

45. Mengapa menurut anda pekerjaan saat ini berkaitan / tidak berkaitan dengan bidang studi anda di Program Studi Teknik Kimia sebelumnya ?

46. Mohon berikan deskripsi ringkas tugas dan wewenang anda dalam pekerjaan saat ini / please describe the duty and responsibilities in your current position.

47. Apakah ada penghargaan yang diberikan pada anda atau lembaga tempat anda bekerja dalam 5 tahun terakhir ? / did you or your business receive any awards or citations in the past 5 year?

Tandai satu oval saja.

- Ya
 Tidak

48. Dimana anda menempuh studi lanjut ? /where did you study?

49. Pengetahuan,keterampilan dan perilaku apa yang dapat anda kontribusikan pada tempat pekerjaan anda ?
/What knowledge,skills and attitudes did you bring to workplace ?

50. Mohon uraikan pengetahuan,keterampilan,dan perilaku apa yang TIDAK dipelajari di program studi teknik kimia ,dan sekarangdibutuhkan ditempat kerja

51. Apakah anda masih berhubungan dengan alumni program studi Teknik Kimia yang lain?

Tandai satu oval saja.

- Ya
 Tidak

E. Hubungan Anda Dengan Program Studi Teknik Kimia

52. Jika anda TIDAK berhubungan dengan alumni program studi teknik kimia yang lain, Jelaskan mengapa ?

53. Bagaiaman dan untuk keperluan apa anda berkomunikasi dengan alumni yang lain ? (misal temu alumni,kunjungan rutin pada teman lain) /In what way do you get in touch and for what circumstances ? (e.g simple get-together,regular visit to friend etc.)

54. Bagaimana anda masih berhubungan dengan dosen anda ? / Are you still in touch with your lecture-s

Tandai satu oval saja.

Ya

Tidak

55. Jika anda TIDAK berhubungan dengan dosen anda, jelaskan mengapa ? / if you are not in touch with your lecturer-s, describe why

56. Jika anda masih berhubungan dengan dosen anda, sebutkan nama dosen anda ? / if you are still in touch with your lecturer-s, please specify the lecturers name

57. Kapan terakhir kalinya anda berkunjung ke program studi Teknik Kimia?

Tandai satu oval saja.

Kurang dari satu bulan / less than a month

Antara 1-6 bulan / 1 to 6 months.

Antara 7-11 bulan / 7 to 11 months.

Antara 1-2 tahun / 1 year to less than 2 years.

Antara 2-5 tahun / 2 years to less than 5 years.

Antara 5-8 tahun / 5 years to less than 8 years

Lebih dari 8 tahun / more than 8 years.

58. Untuk keperluan apa anda mengunjungi program studi teknik kimia ?

59. Komentar / Saran

Konten ini tidak dibuat atau didukung oleh Google.

Google Formulir